



Formation par la simulation pour l'adaptation à l'emploi des nouveaux infirmiers en réanimation chirurgicale

Havard C.^{1,2}, Baudrier D.^{1,2}, Falcoff G.¹, Leleu T.¹, Guihéneuf M.¹, Wildenberg L.^{1,2}, Bonnel S.¹, Duranteau J.¹, Blanié A.^{1,2,3}

¹Département d'anesthésie-réanimation, CHU Bicêtre, Le Kremlin-Bicêtre. ²LabForSIMS, Département de Recherche et Innovation Pédagogique en Santé, Faculté de médecine, Université Paris-Saclay, Le Kremlin-Bicêtre. ³CIAMS, Université Paris-Saclay, Orsay et Université d'Orléans, Orléans



Diplôme d'état infirmier :
Apports théoriques sur la réanimation

Formation des nouveaux IDE de réanimation : principalement par compagnonnage sur le terrain



33h de TD
9h de cours magistraux
Stage optionnel

→ Grande hétérogénéité

Une formation d'adaptation à l'emploi de 8 semaines pour les infirmiers prenant leurs fonctions est recommandée (IGAS) → Quelles modalités ?

 Evaluer l'impact d'une formation par la simulation haute-fidélité
3 Jours de simulation HF

J1 – Univers de la réanimation

- Accueil du patient
- Matériel de réanimation
- Posture infirmière
- Travail en équipe

J2 – Situations critiques

- Arrêt cardiaque
- Transfusion
- Intubation
- Communication

J3 – Accueil du patient polytraumatisé

- Déchocage
- Prise en charge aigüe
- Organisation

Questionnaire (échelles de Lickert, 1-10) : **satisfaction** (niveau 1 de Kirkpatrick), **gestion du stress**, l'évolution de **leurs compétences techniques et non techniques** (niveau 2 de Kirkpatrick) et l'**impact professionnel** attendu (niveau 3 de Kirkpatrick).

16 infirmiers – nouvelles diplômés - ont participé à cette formation

Auto perception des répondants	/10
Progression des compétences non techniques	8,5 [8-9,25]
Progression des connaissances théoriques	8 [7,75-8,25]
Immersion réaliste dans l'univers de la réanimation	9,5 [8-10])
Aide à la familiarisation du matériel	9 [7,75-10]
Impact sur l'exercice professionnel futur	10 [9-10]
Satisfaction	10 [9-10]
Souhait de voir la formation se généraliser	10 [9,75-10]

- ✓ Expérience positive
- ✓ Recommandations SFAR SRLF des compétences IDE en réanimation
- ✓ Résultats encourageants à compléter par évaluation à distance
- ✓ Impact sur le burn-out et sur la fidélisation des IDE ?